

## **Head, Structural / Responsable, structures**

**Apply By: Monday, February 9, 2026 11:59 pm EST**

Are you a highly motivated, innovative professional with strong leadership and technical expertise with the ability to lead and implement change?

If so, consider this exciting opportunity! The Ministry of Transportation is seeking a dynamic individual who will lead the planning, design and management of effective and efficient transportation structures within the Central region.

Lead the charge in developing innovative transportation solutions that prioritize safety, accessibility, and inclusivity!

### **The Ontario Public Service: Strengthening Ontario, Together.**

A career in the Ontario Public Service (OPS) is driven by purpose. We're building a stronger Ontario by delivering programs and services that make a real difference in people's lives. If you share this ambition, you'll find a workplace that reflects the diversity of the people we serve and empowers you to lead with confidence.

#### **Why Your Leadership Belongs Here**

- **Purpose that drives you:** Lead work that matters. Your leadership will shape policies, programs, and services that improve lives across the province—every day.
- **A culture that supports you:** Thrive in a flexible, inclusive, and respectful workplace that values your well-being and empowers you to bring your whole self to work.
- **A career that grows with you:** Explore leadership opportunities across ministries and sectors. With access to mentorship, learning, and mobility, your career can evolve here.
- **Recognition that reflects your impact:** We value the difference you make. You'll receive competitive pay, a defined-benefit pension, and benefits that support your well-being—plus meaningful recognition for your contributions.

#### **About the job**

We believe great leadership starts with high standards and strong support. In the OPS, that means showing up with authenticity, acting with integrity, and having the courage to do what's right, even when it's hard.

As a leader, you'll shape a team culture that sparks innovation, supports collaboration, and champions inclusion. You'll help build a workplace that is diverse, anti-racist, and accessible, where everyone feels safe, respected, and able to thrive.

You won't be doing it alone. We invest in our leaders through mentorship, learning opportunities, and cross-ministry networks that help you grow your impact and connect with peers across the organization.

Leadership is about impact, and in this role, you'll have the opportunity to make a meaningful one.

You will:

- Provide technical and managerial guidance and advice to resolve engineering, maintenance and construction issues.
- Direct the development, implementation and monitoring of policies, standards, specifications used in the design, inspection, evaluation, rehabilitation of all transportation structures and foundations designs.
- Evaluate and implement new technologies, structural and foundations analytical methods, computer programs.
- Act as a technical expert for structures on committees, at conferences and with external partners.

### **Meet Your New Team**

The Transportation Infrastructure Management Division provides leadership to the development of policies and standards associated with the management of the province's highway network. This includes investment planning and strategies, contract management and operational issues, and standards related to the design, construction and maintenance of highways.

The Structural Section provides structural engineering expertise for the planning, design and management of highway structures and the delivery of the structural program.

### **What you bring to the team**

#### **Mandatory Requirements**

- You currently have accreditation as a Professional Engineer in a Canadian Province or Territory, and you will obtain a Professional Engineers of Ontario (PEO) license as a condition of accepting this position.

#### **Leadership and People Management**

- Proven leadership and managerial abilities to supervise and develop staff, addressing personnel issues effectively.

- A passion for building organizational capacity through inclusive and values-driven leadership in recruitment, talent management, and labor relations.
- Responsibility for compliance with legislative statutes, collective agreements and organizational policies.
- Sound judgment and political acuity to advise senior management.

### **Program Management**

- Knowledge of project management methods to plan and manage multiple projects, prioritize tasks, and allocate resources.
- Ability to learn and understand ministry policies regarding administrative and financial procedures.
- Strong skills in issues analysis and risk mitigation to address complex engineering design, technical adequacy and/or construction/contract issues and make authoritative recommendations.

### **Technical Expertise and Knowledge**

- Advanced knowledge of Civil Engineering theories, principles, and practices, with an emphasis on structural engineering and related legislative acts (Environmental Assessment Act, Public Transportation and Highway Improvement Act, etc.).
- Experience with structural engineering, planning, design and construction; maintenance of highway bridges and other transportation structures.
- Proven knowledge of related civil engineering disciplines such as hydrology, road design, materials and foundations.
- Knowledge of administrative and engineering policies, procedures and standards governing construction, maintenance, and contract administration.
- Strong analytical skills to assess recommendations for technical adequacy and consistency with government policies.

### **Communication and Relationship Management**

- Excellent relationship-building skills to promote effective partner engagement.
- Strong negotiation skills for resolving disputes with consultants and contractors.
- Strong written communication skills for preparing project reports, briefing documents, and executive correspondence, as well as leading presentations to senior management.
- Capacity to address complex engineering and sensitive issues and present solutions with tact and diplomacy.

### **Don't meet every qualification?**

If you are excited about this position and meet most, but not all, of the listed qualifications, please still consider applying. We recognize that no one person might have every qualification in this job ad, and you just might be the right candidate!

### **Think this role could be right for you?**

We're here to support you every step of the way. These short videos can help you feel confident and prepared:

- [Navigating Our Hiring Process](#) (2 min) – Get a clear overview of each stage in our structured hiring process so you know what to expect and how to prepare.
- [Application Preparation Tips](#) (4 min) – Learn how to showcase your leadership experience in ways that align with how we evaluate applications during the screening stage.

Take a few minutes to explore these resources. They're designed to set you up for success.

### **How we support diversity, inclusion and accessibility**

We are building an inclusive workforce that reflects the communities we serve. We encourage everyone interested in working with us to apply, including people with disabilities, Indigenous, Black and racialized individuals, as well as people from all ethnicities, cultures, sexual orientations, gender identities and gender expressions.

Our hiring process is accessible, consistent with Ontario's [Human Rights Code](#) and the [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005](#). We are working to prevent and remove barriers in our hiring processes and can offer [accommodation](#) to address specific needs related to Code-protected grounds such as disability, family status and religion. For more information about accommodation during the hiring process please [contact us](#).

Learn more about the work the OPS is doing to create an inclusive, anti-racist, accessible and diverse workplace:

- [diversity, equity and inclusion initiatives](#)
- [accessibility](#)
- [Anti-Racism Policy](#)

---

***Postulez d'ici: le lundi 9 février 2026 23h59min HNE***

Vous êtes une personne très motivée et innovante, dotée d'un solide leadership et d'une grande expertise technique, capable de conduire et de mettre en œuvre le changement?

Si c'est le cas, cette occasion passionnante est faite pour vous! Le ministère des Transports est à la recherche d'une personne dynamique qui dirigera la planification, la conception et la gestion de structures de transport efficaces dans la région du Centre.

Prenez l'initiative d'élaborer des solutions de transport novatrices qui donnent la priorité à la sécurité, à l'accessibilité et à l'inclusion!

### **La fonction publique de l'Ontario : Renforcer l'Ontario ensemble.**

Une carrière dans la fonction publique de l'Ontario est motivée par un objectif. Nous bâtissons un Ontario plus fort en offrant des programmes et des services qui font une réelle différence dans la vie des gens. Si vous poursuivez également cette ambition, vous trouverez un milieu de travail qui reflète la diversité des personnes que nous servons et qui vous permet d'exercer votre leadership avec confiance.

Pourquoi votre leadership a sa place ici

- **Un objectif qui vous motive :** dirigez un travail qui compte. Votre leadership façonnera des politiques, des programmes et des services qui amélioreront la vie des gens partout dans la province, chaque jour.
- **Une culture qui vous soutient :** vous vous épanouissez dans un environnement de travail souple, inclusif et respectueux, qui valorise votre bien-être et vous permet d'être pleinement vous-même.
- **Une carrière qui évolue avec vous :** découvrez des possibilités de leadership dans l'ensemble des ministères et des secteurs. Grâce au mentorat, à l'apprentissage continu et à la mobilité, votre carrière peut évoluer ici.
- **Une reconnaissance à la hauteur de votre incidence :** nous apprécions votre contribution à sa juste valeur. Vous bénéficierez d'un salaire concurrentiel, d'un régime de retraite à prestations déterminées et d'avantages sociaux qui favorisent votre bien-être, ainsi qu'une reconnaissance réelle de votre travail.

## **Au sujet de l'emploi**

Nous croyons qu'un bon leadership commence par des normes élevées et un soutien solide. Dans la fonction publique de l'Ontario, cela consiste à faire preuve d'authenticité, à agir avec intégrité et à avoir le courage de faire ce qui est juste, même lorsque c'est difficile.

En tant que leader, vous devrez créer une culture d'équipe qui stimule l'innovation, soutient la collaboration et promeut l'inclusion. Vous contribuerez à créer un milieu de travail diversifié, qui lutte contre le racisme et est accessible, où tout le monde se sent en sécurité, respecté et peut s'épanouir.

Vous ne travaillerez pas seul. Nous investissons dans nos leaders par le mentorat, des occasions d'apprentissage et des réseaux interministériels qui vous aident à accroître votre influence et à vous connecter avec vos pairs dans l'ensemble de l'organisation.

Le leadership, c'est la capacité d'exercer une influence et, dans ce rôle, vous aurez l'occasion d'avoir une influence importante.

**Vous devrez :**

- Fournir des conseils techniques et de gestion pour résoudre les problèmes complexes d'ingénierie, d'entretien et de construction.
- Diriger l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des politiques, des normes et des spécifications utilisées dans la conception, l'inspection, l'évaluation et la réhabilitation de toutes les structures de transport et des conceptions des fondations.
- Évaluer et mettre en œuvre de nouvelles technologies, des méthodes d'analyse des structures et des fondations, des programmes informatiques.
- Agir en tant que spécialiste technique pour les structures au sein de comités, lors de conférences et avec des intervenants externes.

## **Rencontrez votre nouvelle équipe**

La **Division de la gestion de l'infrastructure de transport** dirige l'élaboration des politiques et des normes associées à la gestion du réseau routier de la province. Cela comprend la planification et les stratégies d'investissement, la gestion des contrats et les questions opérationnelles, ainsi que les normes liées à la conception, à la construction et

à l'entretien des routes.

La **Section des structures** fournit une expertise en ingénierie structurale pour la planification, la conception et la gestion des structures routières et la mise en œuvre du programme des structures.

### **Ce que vous apportez à l'équipe**

#### **Exigences obligatoires**

- Vous êtes actuellement accrédité comme ingénieur professionnel d'une province ou d'un territoire canadien, et vous obtiendrez une licence délivrée par l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario (OIO) comme condition d'acceptation du poste.

#### **Leadership et gestion des personnes**

- Compétences avérées en matière de leadership et de gestion pour superviser et perfectionner le personnel, en traitant les questions de personnel de manière efficace.
- Passion pour le renforcement de la capacité organisationnelle par le biais d'un leadership inclusif et axé sur les valeurs en matière de recrutement, de gestion des talents et de relations de travail.
- Responsabilité du respect des dispositions législatives, des conventions collectives et des politiques de l'organisation.
- Bon jugement et acuité politique pour conseiller les cadres supérieurs.

#### **Gestion de programme**

- Connaissance des méthodes de gestion de projet pour planifier et gérer plusieurs projets, hiérarchiser les tâches et allouer les ressources.
- Capacité à apprendre et comprendre les politiques du Ministère concernant les procédures administratives et financières.
- Solides compétences en analyse des problèmes et atténuation des risques pour traiter des questions complexes de conception technique, d'adéquation technique ou de construction et de contrat, et formuler des recommandations faisant autorité.

#### **Expertise et connaissances techniques**

- Connaissance approfondie des théories, des principes et des pratiques du génie civil, avec un accent sur le génie des structures et les lois connexes (Loi sur les

évaluations environnementales, Loi sur l'aménagement des voies publiques et des transports en commun, etc.).

- Expérience de l'ingénierie structurelle, de la planification, de la conception et de la construction; de l'entretien des ponts routiers et autres structures de transport;
- Connaissance avérée des disciplines connexes du génie civil telles que l'hydrologie, la conception des routes, les matériaux et les fondations.
- Connaissance des politiques, des procédures et des normes administratives et d'ingénierie régissant la construction, l'entretien et l'administration des contrats.
- Solides compétences analytiques pour évaluer les recommandations en matière d'adéquation technique et de cohérence avec les politiques du gouvernement.

### **Compétences en communication et en gestion des relations**

- Excellentes compétences en matière d'établissement de relations pour favoriser la mobilisation efficace des partenaires.
- Solides compétences en matière de négociation pour résoudre les différends avec les personnes investies en consultation et sous-traitance.
- Solides compétences en communication écrite pour préparer des rapports de projet, des documents d'information et de la correspondance pour les cadres supérieurs, et diriger des présentations à l'intention de la haute direction.
- Capacité à aborder des questions techniques complexes et sensibles et à présenter des solutions avec tact et diplomatie.

### **Vous ne respectez pas toutes les qualifications?**

Si ce nouveau poste vous embauche et que vous possédez la plupart des qualités énumérées, mais pas toutes, veuillez songer quand même à postuler. Nous sommes conscients qu'une seule personne peut ne pas posséder toutes les qualités exigées dans cette annonce d'emploi, et vous pourriez bien être la candidate idéale ou le candidat idéal.

### **Pensez-vous que ce poste pourrait vous convenir?**

Nous sommes là pour vous soutenir à chaque étape. Ces courtes vidéos peuvent vous aider à vous sentir en confiance et préparé :

- [Naviguer dans notre processus d'embauche](#) – Avoir une vue d'ensemble de chaque étape de notre processus d'embauche structuré afin de savoir à quoi vous attendre et comment

vous préparer.

- [Conseils pour la préparation des candidatures](#) – Apprenez à mettre en valeur votre expérience en leadership de façon à correspondre à la façon dont nous évaluons les candidatures lors de l'étape de la présélection, augmentant ainsi vos chances d'être sélectionné.

Prenez quelques minutes pour découvrir ces ressources. Elles sont conçues pour vous préparer à la réussite.

#### **Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité**

Nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre inclusive qui reflète les collectivités qu'elle sert. Nous encourageons toutes les personnes qui souhaitent travailler avec nous à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les personnes autochtones, noires et racisées, ainsi que les personnes de toutes les ethnies, cultures, orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre.

Notre processus d'embauche est accessible, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario et à la [Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario](#). Nous nous efforçons de prévenir et d'éliminer les obstacles dans notre processus d'embauche et pouvons offrir des [mesures d'adaptation](#) pour répondre à des besoins particuliers liés aux motifs protégés par le Code, comme un handicap, l'état familial et la religion. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, veuillez [communiquer avec nous](#).

Pour en savoir plus sur les efforts déployés par la FPO pour bâtir un milieu de travail inclusif, antiraciste et diversifié, consultez:

- [les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion](#)
- [les engagements en matière d'accessibilité](#)
- [la politique pour la lutte contre le racisme](#)